

Worksheet: KI-Führung

KI-Führungs-Check



trifft nicht zu



trifft voll zu

Ich arbeite selbst regelmäßig mit KI.



Mein Team weiß, dass ich KI nutze.



Ich spreche offen über KI, auch über Fehlversuche.



Ich habe eine Meinung dazu, wofür wir KI wollen (AI-Q3 „KI-Fokus“).



Führungs-Definitionen rund um KI

KI-Zeit: Wann darf ausprobiert werden?

KI-Beteiligung: Wer darf (wann, wie, womit) mitmachen?

KI-Sichtbarkeit: Wie tauschen wir uns über KI aus?

KI-Vorbild: Was machen Führungskräfte selbst mit KI?

KI-Anerkennung: Wie honorieren wir Engagement?

KI-Zeitgewinn: Wem gehört gesparte Zeit, was passiert mit Zeitgewinn?

Praxistipp:

Machen Sie Ihre Zusagen sichtbar, statt sie nur zu denken. Nehmen Sie die definierten Punkte in die nächste Teambesprechung mit und sprechen Sie sie laut aus, besonders den zum Zeitgewinn. Denn genau dort entscheidet sich, ob Ihr Team KI als Chance oder als Bedrohung erlebt.

Eine Führungskraft, die von sich aus sagt „die Zeit, die wir gewinnen, gehört euch“, muss die Frage nach der Jobsicherheit gar nicht mehr beantworten.